



Persbericht

Presikhaaf Bedrijven bereidt zich voor op Wwnv

Bestuur en directie akkoord over voorgenomen koerswijziging en transitieproces

Het Algemeen Bestuur heeft besloten dat Presikhaaf Bedrijven een scenario moet uitwerken om te komen tot een organisatie die zich inzet voor een brede groep mensen vanuit de nieuwe Wet werken naar vermogen. Het bedrijf heeft van het bestuur de opdracht gekregen om de koerswijziging en transitieproces tot in detail uit te werken. In de uitwerking moet de focus liggen op het aan het werk helpen van mensen uit de doelgroep door hen te plaatsen bij werkgevers en werk te faciliteren voor hen die een beschutte omgeving nodig hebben.

In het scenario zal uitgewerkt worden hoe Presikhaaf Bedrijven zich kan omvormen tot een plaatsingsorganisatie en een faciliteit waar beschermt werk kan worden uitgevoerd. Het Bestuur heeft Presikhaaf Bedrijven de opdracht gegeven om de komende maanden het scenario uit te werken zodat het Bestuur op korte termijn een definitief besluit kan nemen.

Gevolgen gemeenten

De keuze van de voorgenomen koerswijziging is gemaakt nadat Presikhaaf Bedrijven ook andere scenario's had uitgewerkt. In de verschillende scenario's moest duidelijk tot uitdrukking komen wat de effecten voor de doelgroep zijn en wat de (financiële) gevolgen zijn voor aangesloten gemeenten. De komende maanden zal Presikhaaf Bedrijven zich intensief inzetten om samen met de deelnemende gemeenten (colleges B&W en Raden) te spreken over de voorgenomen koerswijziging en het transitieproces. Uitgangspunt bij de omvorming van Presikhaaf Bedrijven is dat de activiteiten goed aansluiten bij de verantwoordelijkheden (Wwnv) en mogelijkheden van de deelnemende gemeenten.

Arbeidsmarkt en werkgevers

Speerpunt bij de koerswijziging is het extern plaatsen van medewerkers door marktverbinden en de ontwikkeling van mensen. Presikhaaf Bedrijven kiest ervoor om werkgevers branchegericht te benaderen. Hiervoor worden branche specifieke accountteams opgezet die met hun kennis en ervaring over de branche, werkgevers benaderen voor samenwerking met Presikhaaf Bedrijven. Algemeen directeur Joost van Loon: "Onze medewerkers zijn talenten die we kunnen verbinden met werkgevers die zitten te springen om gemotiveerde en gekwalificeerde medewerkers".

Gevolgen medewerker

De koerswijziging zal gevolgen hebben voor de medewerkers uit de doelgroepen. Medewerkers die daartoe in staat zijn, zullen zo veel mogelijk geplaatst worden bij reguliere werkgevers. Voor medewerkers die daartoe niet in staat zijn zal er een faciliteit voor beschermd werken zijn. Door het extern plaatsen van mensen uit de doelgroep kan Presikhaaf Bedrijven haar eigen bedrijfs- en productieactiviteiten grotendeels afbouwen. De organisatie zal dan kleiner worden, wat ook gevolgen heeft voor regulier personeel. Het personeel zal regelmatig geïnformeerd worden.



Wet werken naar vermogen

Een koerswijziging is noodzakelijk om het gewijzigde overheidsbeleid en de Kabinetsbezuiniging van 1,8 miljard euro, concreet te maken. Zowel landelijk als regionaal is het beleid er op gericht om zoveel mogelijk mensen aan het werk te krijgen. Het wetsvoorstel van Staatssecretaris De Krom voor de invoering van de nieuwe Wet ligt momenteel bij de Tweede Kamer.

Doelgroepen

De overheid zal met de invoering van de nieuwe Wet, mensen die geen of minder mogelijkheden hebben om zelfstandig werk te vinden, actief ondersteunen naar werk. Aan een beperkte groep mensen zal nog beschut werk geboden worden. Mensen met kansen op de arbeidsmarkt worden aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid en de overheid biedt daarbij ondersteuning bij het vinden van werk. Presikhaaf Bedrijven zal zich focussen op het vinden van werk bij werkgevers voor de brede doelgroep die onder de Wet Werken naar vermogen valt.

Beschikbare middelen

Naast de invoering van de nieuwe Wet is het Rijk voornemens om de beschikbare subsidies fors te verlagen. Dit betekent dat de financiële risico's voor de betrokken gemeenten groter worden en dat sturing hierop belangrijker wordt. Het wegnemen van de financiële risico's betekent onder andere dat zoveel mogelijk eigen bedrijfsactiviteiten worden afgebouwd of overgenomen door commerciële partijen of dat in samenwerking activiteiten worden uitgevoerd.

Transitie

Het Bestuur en directie zijn zich er terdege van bewust dat een nieuwe koers grote verandering omvat voor alle betrokken partijen. De koerswijziging zal namelijk een ingrijpende herstructurering van Presikhaaf Bedrijven en haar bedrijfsvoering tot gevolg hebben. In het scenario zal Presikhaaf Bedrijven de organisatie inrichten met een plaatsingsbedrijf voor mensen die extern bij werkgevers geplaatst worden en een zogenaamd beschut werkbedrijf waar mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt werk wordt geboden. Deze transitie zal ook gevolgen hebben voor de personeelsbezetting van ondersteunend personeel. Naast het afbouwen van bedrijfsactiviteiten zal er een reductie plaatsvinden van (ondersteunend) personeel. Met de vakbonden is vorig jaar al een sociaal statuut opgesteld.

Herstructurering SW

Om in aanmerking te komen voor een bijdrage uit het Herstructureringsfonds voor de Sociale Werkvoorzieningen moeten gemeenten vóór 30 april 2012 onderbouwde plannen indienen die door een onafhankelijke commissie beoordeeld zullen worden. Bij de uitwerking van het scenario zal in overleg met de gemeenten gekeken worden hoe de deelnemende gemeenten maximaal gebruik kunnen maken van deze beschikbare middelen. Presikhaaf Bedrijven zal in samenwerking en namens de gemeenten de concrete aanvraag voorbereiden.

Constructieve samenwerking

Voorzitter van Bestuur Michiel van Wessem sprak namens het Algemeen Bestuur zijn waardering uit over de constructieve samenwerking van alle betrokken partijen in de



PRESIKHAAF
BEDRIJVEN

uitwerking van de verschillende scenario's. Van Wessem: "De invoering van de nieuwe Wet werken naar vermogen en de Kabinetsbezuinigingen op het participatiebudget, vragen om doordachte en krachtige maatregelen. De constructieve en transparante samenwerking tussen Bestuur, Directie en Gemeenten geven het volste vertrouwen dat Presikhaaf Bedrijven samen met de deelnemende gemeenten in staat is om in zowel financiële als sociale zin de goede maatregelen te nemen en uit te voeren, die in het belang zijn van de mensen in de doelgroep waarvoor Presikhaaf Bedrijven staat".

Einde persbericht

Noot voor de redactie:

Indien u naar aanleiding van dit persbericht vragen heeft of nader geïnformeerd wil worden, dan kunt u zich richten tot:

Wim Kruyswijk
Manager Communicatie
Presikhaaf Bedrijven

Telefoonnummer 026 368 52 40
e-mail: w.kruyswijk@presikhaaf.org

Meer informatie over Presikhaaf Bedrijven kunt u ook vinden op www.presikhaaf.org